



ДЕПАРТАМЕНТ СОЦИАЛЬНОЙ ПОЛИТИКИ И ЗАНЯТОСТИ НАСЕЛЕНИЯ БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

П Р И К А З

06.06.2025 № 558

Об утверждении Решения о порядке предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

Правовое управление
администрации Губернатора
Брянской области и Правительства
Брянской области

ЗАРЕГИСТРИРОВАНО

«19» июня 2025 г.

Регистрационный номер №20250053008

В соответствии со статьями 78 и 78.1 Бюджетного кодекса Российской Федерации, постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780 «Об утверждении Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг», Законом Брянской области от 28 июня 2007 года № 93-З «О порядке составления, рассмотрения и утверждения областного бюджета и бюджета территориального государственного внебюджетного фонда, а также порядке представления, рассмотрения и утверждения отчетности об исполнении бюджетов и их внешней проверки»,

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Решение о порядке предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования.

2. Опубликовать настоящий приказ на «Официальном интернет-портале правовой информации» (pravo.gov.ru) и разместить на официальном сайте

департамента социальной политики и занятости населения Брянской области в информационно – телекоммуникационной сети «Интернет».

3. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2025 года.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Врио по руководству
департаментом социальной
политики и занятости
населения Брянской области



Г.Г. Волкова

РЕШЕНИЕ

о порядке предоставления субсидии на возмещение работодателям затрат на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

1.	Наименование главного распорядителя бюджетных средств	Департамент социальной политики и занятости населения Брянской области (далее - департамент). Предоставление субсидии осуществляется департаментом через государственные казенные учреждения - центры занятости населения Брянской области (далее - центры занятости)
2.	Наименование бюджета бюджетной системы Российской Федерации, из которого предоставляется субсидия	Областной бюджет
3.	Наименование национального проекта (программы), государственной программы Российской Федерации (государственной программы субъекта Российской Федерации, муниципальной программы) (далее - государственная (муниципальная) программа), структурного элемента государственной (муниципальной) программы, в случае если субсидия предоставляется в целях реализации соответствующего национального проекта (программы), государственной (муниципальной)	Государственная программа «Содействие занятости населения, государственное регулирование социально-трудовых отношений и охраны труда в Брянской области»

	программы	
4.	Наименование субсидии	Субсидия на возмещение работодателям затрат на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования
5.	Цель предоставления субсидии	Трудоустройство выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования
6.	Тип субсидии, определенный в соответствии с установленным Министерством финансов Российской Федерации порядком проведения мониторинга достижения результата предоставления субсидии (далее - порядок проведения мониторинга достижения результата)	Субсидии на оказание услуг (выполнение работ)
7.	Тип результата предоставления субсидии, определенный в соответствии с порядком проведения мониторинга достижения результата	Оказание услуг (выполнение работ)
8.	Код результата предоставления субсидии, определенного в соответствии с порядком, установленным Министерством финансов Российской Федерации, наименование результата предоставления субсидии, а также при необходимости характеристика (характеристики) результата предоставления субсидии	Код результата предоставления субсидии определяется в соответствии с порядком, установленным Министерством финансов Российской Федерации. Результатом предоставления субсидии является: - работодателям возмещены затраты на организацию стажировки выпускников профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования

9.	Способ предоставления субсидии (финансовое обеспечение затрат; возмещение недополученных доходов и (или) возмещение затрат)	Возмещение затрат
10.	Способ осуществления отбора получателей субсидии (запрос предложений или конкурс)	Запрос предложений
11.	Требования, определенные в соответствии с пунктом 19 Правил предоставления из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, утвержденных постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1780 (далее - Правила № 1780), которым должны соответствовать юридические лица, индивидуальные предприниматели, а также физические лица - производители товаров, работ, услуг, участвующие в отборе на получение субсидии в соответствии с порядком проведения отбора получателей субсидии, установленным Правительством Российской Федерации в соответствии с пунктом 4 статьи 78.5 Бюджетного кодекса Российской Федерации, а также получатели субсидии, определенные в соответствии с пунктом 20 настоящих Правил, а также при необходимости информация, предусмотренная абзацем третьим подпункта «а» пункта 18 настоящих Правил	Участник отбора должен соответствовать следующим требованиям: 1) на едином налоговом счете отсутствует или не превышает размера, определенного пунктом 3 статьи 47 Налогового кодекса Российской Федерации, задолженность по уплате налогов, сборов и страховых взносов в бюджеты бюджетной системы Российской Федерации; 2) юридическое лицо, не находится в процессе реорганизации (за исключением реорганизации в форме присоединения к юридическому лицу, являющемуся получателем субсидии, другого юридического лица), ликвидации, в отношении его не введена процедура банкротства, деятельность не приостановлена в порядке, предусмотренном законодательством Российской Федерации, а индивидуальный предприниматель, не прекратил деятельность в качестве индивидуального предпринимателя; 3) в реестре дисквалифицированных лиц отсутствуют сведения о дисквалифицированных руководителе, членах коллегиального исполнительного органа, лице, исполняющем функции единоличного исполнительного органа, или главном бухгалтере (при наличии) участника

		отбора, являющегося юридическим лицом, об индивидуальном предпринимателе, являющимся участником отбора; 4) трудоустроен выпускник по направлению центра занятости с учетом режима рабочего времени, установленного правилами внутреннего трудового распорядка работодателя; 5) назначен работник с возложением на него обязанностей по исполнению функций наставничества для принятого на работу выпускника
12.	Информация, предусмотренная пунктом 21 Правил № 1780	Документы, подтверждающие фактически произведенные затраты и фактическое трудоустройство в соответствии с пунктом 19
13.	Порядок расчета размера субсидии с учетом положений пунктов 14, 15 и 24 Правил № 1780	Размер субсидии (S) рассчитывается по формуле: $S = \sum Si, \text{ где:}$ Si - размер субсидии для возмещения затрат за каждый календарный месяц, но не более, чем за 3 календарных месяца. Размер субсидии за 1 календарный месяц рассчитывается по формуле: $Si = \sum (C_{зпvi} / P_{pi} \times P_{fi} \times N_{vi}) + \sum (C_{зпni} / P_{pi} \times P_{fi} \times N_{ni}),$ где: C_{зпvi} - размер возмещения затрат на выплату заработной платы выпускнику, равный величине минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, пропорционально

		фактически отработанному времени; Р_{рі} - количество рабочих дней (часов) в календарном месяце согласно производственному календарю; Р_{фі} - количество фактически отработанных рабочих дней (часов) в календарном месяце; Н_{ві} - численность выпускников, прошедших стажировку; С_{зпні} - размер возмещения затрат на доплату за наставничество, равную половине величины минимального размера оплаты труда, установленного Федеральным законом «О минимальном размере оплаты труда», увеличенного на сумму страховых взносов в государственные внебюджетные фонды, пропорционально фактически отработанному времени; Н_{ні} - численность наставников
14.	Понятия, используемые для целей решения о порядке предоставления субсидии (при необходимости)	Выпускники профессиональных образовательных организаций и образовательных организаций высшего образования - незанятые граждане, зарегистрированные в центрах занятости в целях поиска подходящей работы или в качестве безработных: окончившие образовательные организации и обратившиеся в центр занятости в течение 12 месяцев со дня окончания образовательной организации и не работавшие после ее окончания по полученной специальности, направлению подготовки, присвоенной квалификации; прошедшие срочную службу в Вооруженных Силах Российской Федерации после окончания обучения в образовательных организациях, не работавшие и

		обратившиеся в центр занятости в течение трех месяцев после прохождения указанной службы; окончившие образовательные организации и осуществлявшие после окончания обучения уход за ребенком до достижения им возраста трех лет, обратившиеся в центр занятости в течение трех месяцев после окончания указанного отпуска по уходу за ребенком; Стажировка - временная трудовая деятельность специалиста по направлениям профессиональной подготовки с целью получения практического опыта работы по имеющейся или родственной квалификации. Стажер - выпускник образовательной организации, трудоустроенный работодателем с целью прохождения стажировки. Организация наставничества - назначение квалифицированного специалиста или опытного работника из числа сотрудников работодателя (в том числе индивидуального предпринимателя), ответственного за овладение выпускником профессиональными навыками для выполнения трудовых обязанностей по профессии (должности, специальности) трудоустройства, закрепления на рабочем месте в зависимости от уровня профессиональной подготовки выпускника. Стажировка носит индивидуальный характер и предусматривает: закрепление профессиональных знаний, умений и навыков на практике под руководством наставника; изучение опыта работы, способствующего освоению практических навыков профессиональной деятельности;
--	--	---

		работу с технической, нормативной документацией; участие в совещаниях, деловых встречах; получение индивидуальных консультаций и иной информации, необходимой для приобретения выпускником опыта работы, у наставника и других работников работодателя. Участники отбора - юридические лица (за исключением государственных (муниципальных) учреждений), индивидуальные предприниматели, осуществляющие деятельность на территории Брянской области и трудоустроившие на неопределенный срок направленных центром занятости выпускников. Понятие заработной платы соответствует Трудовому кодексу Российской Федерации
15.	Наименование отчетности, представляемой получателем субсидии, предусмотренной пунктом 32 Правил № 1780 (при необходимости)	Не предусмотрена
16.	Информация о возможности заключения соглашения о предоставлении субсидии с иным юридическим лицом в соответствии с пунктом 12 Правил № 1780	Субсидии предоставляются на основании соглашения, заключаемого между центром занятости и получателем субсидий. Соглашение (дополнительное соглашение к соглашению) о предоставлении субсидии из областного бюджета заключается по типовым формам, утвержденным приказом департамента финансов Брянской области. Возможность заключения соглашения с иным юридическим лицом не предусмотрена

17.	Направления расходов, определенные в соответствии с подпунктом «а» пункта 25 Правил № 1780, а также при необходимости наименования затрат, произведенных получателем субсидии за счет собственных средств, возмещаемых за счет субсидии, определенные в соответствии с подпунктом «ж» пункта 25 Правил № 1780, в случае предоставления субсидий в порядке финансового обеспечения затрат в связи с производством (реализацией) товаров, выполнением работ, оказанием услуг	Не предусмотрены
18.	Наименование операций, для осуществления которых получатель субсидии приобретает за счет средств субсидии иностранную валюту (при необходимости)	Не предусмотрены
19.	Направления недополученных доходов (затрат), на возмещение которых предоставляется субсидия, и перечень документов, подтверждающих фактически недополученные доходы (затраты), определенные в соответствии с пунктом 26 Правил № 1780	Документы, подтверждающие фактически произведенные затраты, или их копии, заверенные в установленном законодательством Российской Федерации порядке: 1) трудовой договор, приказ (выписка из приказа) о приеме на работу на неопределенный срок с условием организации стажировки выпускника, трудоустроенного по направлению центра занятости; 2) приказ о возложении на работника функции наставника для принятого на работу выпускника с указанием размера оплаты за наставничество; 3) дополнительное соглашение к трудовому договору наставника, содержащее информацию о перечне обязанностей, связанных с наставничеством; 4) табель учета рабочего времени выпускника и его наставника;

		5) платежные ведомости или платежные документы о перечислении заработной платы за наставничество работника, на которого возложены обязанности наставника, и заработной платы выпускника; 6) платежные документы, подтверждающие перечисление страховых взносов в государственные внебюджетные фонды; 7) расчет затрат на заработную плату выпускника, трудоустроенного по направлению центра занятости, и его наставника и уплату страховых взносов в государственные внебюджетные фонды. Документы для предоставления субсидии представляются получателями субсидии разово после трудоустройства выпускника и истечения срока стажировки. Направление затрат, на возмещение которых предоставляется субсидия, - затраты на заработную плату выпускника, трудоустроенного по направлению центра занятости, его наставника и страховые взносы в государственные внебюджетные фонды
20.	Порядок расчета размера средств субсидии, подлежащих возврату в бюджет, из которого предоставлена субсидия, в случае недостижения значений результата предоставления субсидии, отличный от порядка, установленного пунктами 37 - 39 Правил № 1780 (при необходимости)	Не предусмотрен
21.	Штрафные санкции, определенные в соответствии с пунктом 40 Правил № 1780 (при необходимости)	Не предусмотрены

22.	Необходимость внедрения современных технологий, включая решения на базе искусственного интеллекта (в отношении субсидий, предусмотренных <u>пунктом 69</u> Правил № 1780)	Не предусмотрена
23.	Иные условия, устанавливаемые в случае необходимости	Отбор осуществляется в государственной интегрированной информационной системе управления общественными финансами «Электронный бюджет», в том числе во взаимодействии с иными государственными информационными системами в целях проведения отбора получателей субсидии, в соответствии с Правилами отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг, утвержденными постановлением Правительства Российской Федерации от 25 октября 2023 года № 1781 «Об утверждении Правил отбора получателей субсидий, в том числе грантов в форме субсидий, предоставляемых из бюджетов бюджетной системы Российской Федерации юридическим лицам, индивидуальным предпринимателям, а также физическим лицам - производителям товаров, работ, услуг». Отбор осуществляется комиссией департамента, формируемой в соответствии с приказом департамента. В состав комиссии включаются руководители центров занятости или должностные лица, исполняющие их обязанности. По итогам отбора заключается соглашение в

		соответствии с пунктом 16. Целевыми показателями предоставления субсидии являются: - численность трудоустроенных выпускников; - сохранение трудовых отношений с выпускником на срок не менее одного года. Организация трудоустройства осуществляется путем направления выпускника к работодателю с последующим трудоустройством на неопределенный срок с условием организации стажировки в соответствии с требованиями Трудового кодекса Российской Федерации с учетом требований охраны труда и правил внутреннего трудового распорядка, действующих у работодателя, а также трудового законодательства, в том числе в части государственного социального страхования. Работодатель сохраняет трудовые отношения с выпускником после окончания стажировки на срок не менее одного года, за исключением случаев его призыва на военную службу в ряды Вооруженных Сил Российской Федерации, ухода в отпуск по беременности и родам, отказа гражданина от продолжения трудовых отношений с работодателем, в иных случаях, предусмотренных законодательством Российской Федерации. В этот период не допускается расторжение трудового договора по инициативе работодателя, за исключением увольнения работника за нарушение трудовой
--	--	---

		дисциплины или другие виновные действия, предусмотренные законодательством Российской Федерации. Ответственность за достоверность представляемых сведений, указанных в отчетах, об использовании субсидии и целевое использование субсидии возлагается на получателя субсидии в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации
--	--	---