



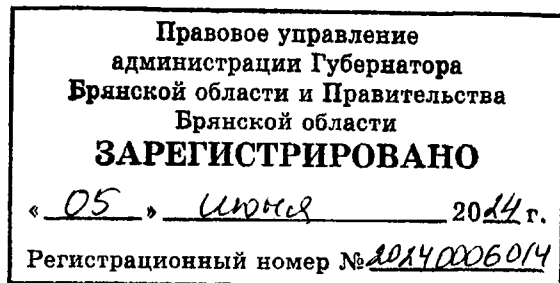
ДЕПАРТАМЕНТ
ФИЗИЧЕСКОЙ КУЛЬТУРЫ И СПОРТА
БРЯНСКОЙ ОБЛАСТИ

ПРИКАЗ

30.05.2024 № 167

г. Брянск

Об утверждении Положения о порядке проведения оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области



В соответствии с пунктом 6 статьи 160.2-1 Бюджетного кодекса Российской Федерации

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемое Положение о порядке проведения оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области.
2. Руководителям государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области обеспечить контроль за своевременным и достоверным представлением расчетных показателей, необходимых для оценки качества финансового менеджмента.
3. Признать утратившим силу приказ департамента физической культуры и спорта от 28 июля 2022 года № 131 «Об утверждении Положения о порядке проведения оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области».
4. Настоящий приказ вступает в силу со дня его официального опубликования.
5. Настоящий приказ опубликовать на официальном сайте департамента физической культуры и спорта Брянской области в сети Интернет.
6. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на начальника отдела бухгалтерского учета и финансов Сапунову И.И.

Директор департамента

М.В. Рудин

Утверждено
приказом департамента физической
культуры и спорта Брянской области
от 30.05.2024 № 167

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке проведения оценки качества финансового менеджмента
государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области

1. Настоящее Положение регламентирует процедуру и требования к проведению оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области.

2. Оценка качества финансового менеджмента государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области осуществляется департаментом физической культуры и спорта Брянской области ежегодно в срок до 1 августа очередного финансового года.

3. Оценка качества финансового менеджмента государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области осуществляется в соответствии с перечнем показателей оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области (далее –показатели оценки качества) (приложение 1 к настоящему Положению).

4. Оценка качества финансового менеджмента государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области осуществляется раздельно по следующим группам:

государственные бюджетные учреждения;
государственные автономные учреждения.

В каждой из двух групп присуждается первое место государственным учреждениям физической культуры и спорта Брянской области, набравшим наивысшие баллы в соответствии с перечнем показателей оценки качества.

В случае наличия одинакового количества баллов по государственным учреждениям физической культуры и спорта Брянской области в каждой из групп мотивированное решение о присуждении призового места принимается комиссионно по согласованию с руководителем департамента физической культуры и спорта Брянской области.

Государственным учреждениям физической культуры и спорта Брянской области, набравшим наивысшие баллы, предоставляется право осуществлять материальное стимулирование сотрудников в соответствии с решениями их руководителей, укреплять материально-техническую базу учреждений физической культуры и спорта Брянской области за счет средств, выделенных в форме субсидий на иные цели из областного бюджета по коду 7012 «Субсидии государственным учреждениям по результатам оценки качества финансового менеджмента» или полученных от предпринимательской деятельности.

Объем средств, направляемый на указанные цели, не должен превышать 50,0 тыс. рублей.

Поощрение руководителя учреждения физической культуры и спорта Брянской области, набравшего наивысшие баллы, осуществляется по согласованию с директором департамента физической культуры и спорта Брянской области.

5. Государственные учреждения физической культуры и спорта Брянской области ежегодно в срок до 15 июля очередного финансового года представляют в департамент физической культуры и спорта Брянской области рассчитанные показатели оценки качества за отчетный финансовый год совместно с расчетами (приложение 2 к настоящему Положению).

Показатели оценки качества, оценивающие наличие нормативно-правовых актов, выполнение государственным учреждением физической культуры и спорта Брянской области юридически значимых действий, представляются в департамент физической культуры и спорта Брянской области совместно с копиями соответствующих нормативных актов, документов, подтверждающих совершение юридически значимых действий.

Показатели оценки качества, оценивающие раскрытие информации о деятельности государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области, представляются в департамент физической культуры и спорта Брянской области совместно со ссылками на страницы официальных сайтов, на которых размещена соответствующая информация.

6. Департамент физической культуры и спорта Брянской области в срок не позднее 5 рабочих дней со дня представления показателей оценки качества осуществляет проверку корректности произведенных расчетов и в случае выявления нарушений направляет представленные показатели деятельности на доработку.

В случае возвращения показателей оценки качества на доработку государственные учреждения физической культуры и спорта Брянской области в трехдневный срок направляют в департамент физической культуры и спорта Брянской области исправленные показатели оценки качества.

7. Значения показателей оценки качества принимаются равными нулю в следующих случаях:

выявлены ошибки, допущенные при расчете показателей;
представлены не в полном объеме документы и (или) материалы, подтверждающие значения показателей;
значения показателей рассчитаны на основе недостоверных данных.

8. Департамент физической культуры и спорта Брянской области в срок не позднее 10 рабочих дней со дня представления показателей оценки качества составляет рейтинг государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области.

9. Результаты оценки качества финансового менеджмента учитываются департаментом физической культуры и спорта Брянской области при распределении доведенных предельных объемов бюджетного финансирования на очередной финансовый год и на плановый период следующим образом:

используется рейтинг государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области при принятии решений о необходимости финансового обеспечения дополнительных мероприятий;

при определении приоритетов расходов на очередной финансовый год и на плановый период приоритет отдается учреждениям физической культуры и спорта Брянской области с более высоким рейтингом.

10. Результаты оценки качества финансового менеджмента государственных учреждений физической культуры и спорта Брянской области публикуются на официальном сайте департамента физической культуры и спорта Брянской области в течении 10 дней после подведения итогов.

Приложение 1
к Положению оценки качества финансового менеджмента
государственных учреждений физической культуры и спорта
Брянской области

№ пп	Наименование показателя	Расчет показателя	Единица измерения	Баллы	Примечание
1.	Полнота выполнения показателей объема государственного задания на оказание услуг (выполнение работ)	$P = N_d / N \times 100$, где: P - полнота выполнения показателей объема государственного задания на оказание услуг (выполнение работ); N_d - количество государственных услуг (работ), государственные задания на оказание (выполнение) которых выполнены в отчетном финансовом году в полном объеме; N - количество государственных услуг (работ), государственные задания на оказание (выполнение) которых доведены до учреждения в отчетном финансовом году	%		Позитивно расценивается достижение в отчетном финансовом году показателей объема, установленных в государственном задании на оказание услуг (выполнение работ). Целевым значением является значение индикатора, равное 100%
		$P=100$		4	
		$95 \leq P < 100$		3	
		$90 \leq P < 95$		2	
		$P < 90$		0	
2.	Полнота выполнения	$P = N_d / N \times 100$, где:	%		Позитивно

	показателей качества, установленных в государственном задании на оказание услуг (выполнение работ)	<p>P - полнота выполнения показателей качества, установленных в государственном задании на оказание услуг (выполнение работ);</p> <p>N_d - количество государственных услуг (работ), государственные задания на оказание (выполнение) которых выполнены в отчетном финансовому году в полном соответствии с установленными показателями качества (требованиями к качеству);</p> <p>N - количество государственных услуг (работ), государственные задания на оказание (выполнение) которых доведены до учреждения в отчетном финансовом году</p>			расценивается достижение в отчетном финансовом году показателей качества, установленных в государственном задании на оказание услуг (выполнение работ). Целевым значением является значение индикатора, равное 100%
		P=100		4	
		95<=P<100		3	
		90<=P<95		2	
		P<90		0	
3.	Количество внесенных изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждений	<p>P - количество внесенных учреждением изменений в план финансово-хозяйственной деятельности в отчетном финансовом году</p> $R = \frac{P - P_{min}}{P_{max} - P_{min}}$ <p>, где:</p> <p>R - ранг учреждения ;</p> <p>P_{min} - минимальное количество внесенных изменений в план финансово-</p>	единиц		Большое количество внесенных изменений в план финансово-хозяйственной деятельности свидетельствует о низком качестве планирования бюджетных ассигнований. Целевым ориентиром для учреждений

		хозяйственной деятельности среди учреждений; P_{max} - максимальное количество внесенных изменений в план финансово-хозяйственной деятельности среди учреждений; При расчете значения индикатора не учитываются изменения в план финансово-хозяйственной деятельности, осуществляемые вследствие выделения субсидий на иные цели, а также поступлений в виде грантов из федерального бюджета.			является отсутствие не связанных с объективными причинами изменений в план финансово-хозяйственной деятельности учреждений.
		$P=0, R=0$		5	
		$0 < R \leq 0.2$		4	
		$0,2 < R \leq 0,5$		3	
		$0,5 < R \leq 0,7$		2	
		$0,7 < R \leq 0,9$		1	
		$R > 0,9$		0	
4.	Равномерность расходов	P – количество случаев перечисления авансового платежа на оказание (выполнение) государственных услуг (работ) в последней декаде текущего месяца.	единиц		Перечисление авансового платежа на оказание (выполнение) услуг (работ) в последней декаде текущего месяца свидетельствует о неравномерном распределении расходов в графике перечисления субсидии.
		$P=0$		3	
		$P > 0$		0	

5.	Отклонение поступлений средств от приносящей доход деятельности от установленного в плане финансово-хозяйственной деятельности значения на соответствующий финансовый год	$P = V_n / V_o \times 100$, где: P - отклонение поступлений средств от приносящей доход деятельности от установленного в плане финансово-хозяйственной деятельности значения на соответствующий финансовый год; V_o - объем средств от приносящей доход деятельности, полученный государственным учреждением в отчетном финансовом году; V_n - объем средств от приносящей доход деятельности, установленный в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения на отчетный финансовый год	%		Позитивно расценивается исполнение учреждением плана привлечения средств от приносящей доход деятельности. Целевым значением является значение индикатора, равное более 100%
		P=100		5	
		95<=P<100		4	
		90<=P<95		3	
		75<=P<90		2	
		P<75		0	
6.	Отклонение кассового исполнения расходов за счет средств областного бюджета от установленного в плане финансово-хозяйственной деятельности значения в отчетном финансовом году при условии выполнения государственного	$P = КР/ПР \times 100\%$, где: P – отклонение кассового исполнения расходов от установленного в плане финансово-хозяйственной деятельности значения в отчетном финансовом году; КР – объем кассовых расходов учреждения в отчетном финансовом году; ПР – объем расходов, установленных в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения в отчетном финансовом году.	%		Позитивно расценивается исполнение учреждением плана расходов финансово-хозяйственной деятельности при условии выполнения государственного задания в отчетном году на 100%. Целевым значением

	задания в отчетном году на 100%				является значение индикатора, равное 100%
		P=100		4	
		95<=P<100		3	
		90<=P<95		2	
		P<90		0	
7.	Темп роста поступлений средств от приносящей доход деятельности	$P = (C_1 - C_0) / C_0 \times 100$, где: P - темп роста объема поступлений средств от приносящей доход деятельности в отчетном финансовом году; C ₀ - объем поступлений средств от приносящей доход деятельности в предшествующем отчетному финансовом году; C ₁ - объем поступлений средств от приносящей доход деятельности в отчетном финансовом году	%		Позитивно расценивается увеличение поступлений средств от приносящей доход деятельности. Целевым значением является значение индикатора, равное более 110%
		P=>110		3	
		100<=P<110		2	
		95<=P<100		1	
		P<95		0	
8.	Доля расходов учреждения, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности	$P = K / V \times 100$, где: P - доля расходов учреждения, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности; K - объем расходов учреждения, финансовое обеспечение которых в отчетном финансовом году осуществлялось	%		Позитивно расценивается увеличение доли расходов учреждения, финансовое обеспечение которых осуществляется за счет средств от приносящей доход деятельности.

		за счет средств от приносящей доход деятельности; V - общий объем расходов учреждения в отчетном финансовом году			Целевым значением является значение индикатора, равное более 50%
		$P \geq 50$		4	
		$40 \leq P < 50$		3	
		$30 \leq P < 40$		2	
		$P < 30$		0	
9.	Соблюдение установленного соотношения средней заработной платы руководителя и основного персонала учреждения за отчетный финансовый год	<p>$P = \{Y, N\}$, где:</p> <p>Y - соблюдение государственным учреждением соотношения средней заработной платы руководителя и основного персонала, установленного постановлением Правительства Брянской области от 9 декабря 2013 N 692-п "Об установлении предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала государственных учреждений Брянской области";</p> <p>N - несоблюдение государственным учреждением соотношения средней заработной платы руководителя и основного персонала, установленного постановлением Правительства Брянской области от 9 декабря 2013 N 692-п "Об установлении предельных соотношений средней заработной платы руководителей и основного персонала государственных учреждений Брянской области"</p>	да / нет		
		соблюдение установленного соотношения средней заработной платы		1	
		несоблюдение установленного		0	

		соотношения средней заработной платы			
10.	Наличие просроченной кредиторской задолженности	P - объем просроченной кредиторской задолженности по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	тыс.рублей		Негативным считается факт наличия просроченной кредиторской задолженности по расчетам с поставщиками и подрядчиками на конец отчетного финансового года
		P=0		1	
		P>0		0	
11.	Наличие просроченной дебиторской задолженности	P - объем просроченной дебиторской задолженности по состоянию на 1 января года, следующего за отчетным	тыс.рублей		Негативным считается факт наличия просроченной дебиторской задолженности на конец отчетного финансового года
		P=0		1	
		P>0		0	
12.	Количество удовлетворенных исковых требований по взысканию средств, обращенных на соответствующее учреждение	P- количество удовлетворенных исковых требований по взысканию средств, обращенных на соответствующее учреждение	единиц		
		P=0		3	
		P>0		0	
13.	Премирование	Наличие локального нормативного акта,	да / нет		

	сотрудников	устанавливающего порядок премирования сотрудников на основе формализованных показателей и критериев эффективности работы, измеряемых качественными и количественными показателями			
		наличие локального нормативного акта		1	
		отсутствие локального нормативного акта		0	
14.	Заключение с работниками государственного учреждения "эффективного контракта"	$P = n / N \times 100$, где: P - доля работников государственного учреждения, с которыми по состоянию на дату проведения оценки заключен "эффективный контракт"; n - количество работников государственного учреждения, с которыми по состоянию на дату проведения оценки заключен "эффективный контракт"; N - общее количество работников государственного учреждения	%		Позитивно расценивается заключение с работниками государственного учреждения "эффективного контракта". Целевым значением является значение индикатора, равное 100%
		P=100		4	
		90<=P<100		3	
		80<=P<90		2	
		P<80		0	
15.	Наличие официального сайта государственного учреждения	$P = \{Y, N\}$, где: Y - наличие официального сайта государственного учреждения; N - отсутствие официального сайта государственного учреждения	да/нет		
		наличие официального сайта учреждения		2	
		отсутствие официального сайта учреждения		0	
16.	Наличие актуальной информации о	$P = \{Y, N\}$, где:	да/нет		Значение индикатора принимает

	деятельности государственного учреждения на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений (www.bus.gov.ru)	<p>У - наличие на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений (www.bus.gov.ru) информации на текущий финансовый год:</p> <ul style="list-style-type: none"> - о государственном задании и его исполнении; - о плане финансово-хозяйственной деятельности; - об операциях с целевыми средствами бюджета; - о годовой бухгалтерской отчетности; - о результатах деятельности и об использовании имущества; - о контрольных мероприятиях и их результатах; <p>N - отсутствие на официальном сайте для размещения информации о деятельности государственных (муниципальных) учреждений (www.bus.gov.ru) информации о деятельности учреждения на текущий финансовый год</p>			положительное значение при размещении 100% установленной информации на официальном сайте.
		наличие актуальной информации на официальном сайте		1	
		отсутствие актуальной информации на официальном сайте		0	
17.	Наличие задолженности по уплате налогов и иных обязательных платежей по состоянию на конец отчетного финансового года	P - объем задолженности по уплате налогов и иных обязательных платежей по состоянию на конец отчетного финансового года	тыс.рублей		Негативным считается факт наличия задолженности по уплате налогов и иных обязательных платежей по состоянию на конец отчетного финансового

					года
		$P=0$		3	
		$P>0$		0	
18.	Развитие материально-технической базы учреждения за счет всех источников финансирования (за исключением средств федерального бюджета и софинансирования расходов за счет средств областного бюджета)	$P = \text{БС к} / \text{БС н} \times 100\%$, где: P – темп роста балансовой стоимости нефинансовых активов учреждения; БС к – балансовая стоимость нефинансовых активов учреждения на конец года; БС н – балансовая стоимость нефинансовых активов учреждения на начало года	%		Позитивно расценивается увеличение балансовой стоимости нефинансовых активов учреждения. Целевым значением является значение индикатора, равное более 110%
		$P=>110$		4	
		$105 \leq P < 110$		3	
		$100 \leq P < 105$		2	
		$P=100$		0	
19.	Наличие нарушений, выявленных при проведении контрольных мероприятий	$P = \{Y, N\}$, где: Y – наличие нарушений, выявленных при проведении контрольных мероприятий: - нецелевое и неправомерное использование средств; - неэффективное использование средств; - в части постановки бухгалтерского учета. N - отсутствие нарушений, выявленных при проведении контрольных мероприятий.	да/нет		Значение индикатора принимает положительное значение при 100% отсутствии нарушений.
		в случае наличия нарушений, выявленных при проведении контрольных мероприятий общее количество набранных учреждением баллов уменьшается на 3		-3	

Приложение 2
к Положению оценки качества финансового менеджмента
государственных учреждений физической культуры и спорта
Брянской области

Оценка качества финансового менеджмента

(наименование государственного учреждения)
за 20 _____ год

Наименование показателя	Единица измерения	Значение показателя за отчетный год	Расчёт показателя	Ссылка на источник, на основании которого произведен расчет показателя	Ссылка на страницу сайта на котором размещена информация

Руководитель
государственного учреждения

подпись

ФИО